

## Gesundes Klima? – Teamentwicklung!

**Zielgruppe:** Teams in Unternehmen und Organisationen

Ein Team fällt nicht vom Himmel. Es muss zusammen wachsen. Damit die Arbeit gedeiht, müssen Basis & Klima stimmen. Weiß das Team, wie Kooperationen & Klima funktionieren, kann es sich leichter selbst regulieren.

Am besten lernt es dies im Alltag. Der Kurs „Gesundes Klima? Teamentwicklung!“ führt deshalb nicht in fremde Seminar-Welten, fernab vom täglichen Geschäft. Statt dessen arbeiten wir dabei praxisnah & nachhaltig effektiv!

### Arbeitsweise – Warum diese Kursform Ihnen besonders nutzt:

- etwa 4 – 10 Termine im Jahr, je 3 – 4 Stunden zu individuell vereinbarten Themen.
- Kurzen Einführungen ins Handwerkszeug folgen jeweils Übungen in Einzelarbeit, Kleingruppen, Plenum.
- Die Fortbildung begleitet den Arbeitsalltag einige Monate.
- Wir konzentrieren uns auf das, worauf es für Sie ankommt.
- Tempo, Form und Inhalte sind flexibel und daher an kurzfristige Anforderungen anpassbar.
- Fragen, die sich im Alltag aus dem Neugelerten ergeben, können bei folgenden Terminen geklärt werden.
- Sie eignen sich komplexes Wissen in gut verdaubaren Portionen an, ergänzen Ihre Kompetenzen von Mal zu Mal.

### Mögliche Themen sind z. B.:

#### Was ist dran? – Standort-Analyse

- Wie geht es uns heute?  
Zentrale Fragen zu Teamklima & Kooperation
- Alles zu seiner Zeit – Teamentwicklungsphasen:  
Was sie brauchen. Was sie bringen.

#### Wie sag ich's meinem Kollegen?

- professionelle Gespräche, die entspannen und lösen: aktiv zuhören, Bedürfnisse wahrnehmen, Wünsche äußern (GfK)
- Alles hat 4 Seiten: Nachrichten & Werte im Quadrat:  
(Kommunikation nach Schulz von Thun)

#### Aus dem Untergrund frisch auf den Tisch!

##### Konflikte als Chance.

- zu Risiken & Chancen befragen Sie Ihre KollegInnen oder Vorgesetzten ..... Konfliktphasen, Konsequenzen, Ausstiege
- „Alles eitel Sonnenschein“ oder „Let's agree to differ“?  
Differenzen, Ausgleich, Kompromiss
- Hin zu mehr Win-win: Interessen statt Standpunkte,  
Lösung statt Schuld, Ressourcen statt Defizite

#### Konkurrenz und Machtspiele

- Von Alphas und Omegas:  
R. Schindlers Modell der Gruppendynamik
- Sündenböcke, Außenseiter, Etablierte: informelle Strukturen & Rollen – professionelles Handeln

#### Allzu menschlich?

##### individuell – verschieden – arbeitsfähig

- Wie bist du denn drauf?  
Menschen, Typen & Tendenzen (nach F. Riemann)
- Jedem das Seine. – Teamrollen erkennen, individuelle Stärken und Eigenarten nutzen.

#### Kooperation verbessern: Arbeitsteilung, Absprachen und Zuverlässigkeit herstellen

- Gut, dass wir drüber gesprochen haben.  
effektive & nachhaltige Besprechungen
- Es ändert sich ja eh nichts!?! – konsequent verhandeln,  
konsequent fair handeln, Zuverlässigkeit aushandeln
- „Hart in der Sache, weich zu den Menschen“  
Verhandeln nach dem Harvard-Konzept u. a.